



## AVVISO DI SELEZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO INTERREG ITALIA- SVIZZERA ID progetto 563663 YI Young Inclusion

il responsabile legale dell'ente Coop. LA CLESSIDRA SCS partner del progetto Young inclusion-Interreg V A Italia-Svizzera

### Visto

- il BANDO del Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia-Svizzera
- il DECRETO N. 11781 di Regione Lombardia del 07/08/2018 Identificativo Atto n. 73 DIREZIONE GENERALE ENTI LOCALI, MONTAGNA E PICCOLI COMUNI con Oggetto PROGRAMMA DI COOPERAZIONE INTERREG V-A ITALIA-SVIZZERA 2014-2020. PRESA D'ATTO DELLE DECISIONI ASSUNTE DAL COMITATO DIRETTIVO NELLE RIUNIONI DEL 27 MARZO 2018 E DEL 17 LUGLIO 2018 E APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLE ATTIVITÀ ISTRUTTORIE CONDOTTE SULLE PROPOSTE PROGETTUALI (36 MESI) PRESENTATE A VALERE SUL PRIMO AVVISO SUGLI ASSI III, IV E V.
- la COMUNICAZIONE di Ammissione a finanziamento del progetto Young Inclusion al CAPOFILA Coop. Sim-patia ( PEC Regione Lombardia Protocollo V1.2018.0001783 del 10/08/2018 )
- La CONVENZIONE firmata tra il beneficiario capofila Coop. Sim-patia, il capofila svizzero AIEP e i partner di progetto
- tutti gli atti e i documenti conseguenti
- Le Linee Guida per la presentazione e gestione dei progetti Interreg

### INFORMA :

di avviare una selezione comparativa/selettiva per curriculum per il conferimento di incarichi di CONSULENZA per i seguenti servizi:

<b>1 SERVIZIO DI ELABORAZIONE, REPORTING E COMUNICAZIONE DATI CHIUSURA PROGETTO con rendicontazioni finali e contabilità.....</b>	<b>€ 5.500,00</b>
<b>2 SERVIZIO DI COMMUNICATION MANAGEMENT PER CHIUSURA PROGETTO (con precauzioni covid).....</b>	<b>€ 7.000,00</b>
<b>3 SERVIZIO DI VIDEOMAKER PER LA PRODUZIONE DI 4 VIDEO PER EVENTI CHIUSURA PROGETTO.....</b>	<b>€ 4.000,00</b>

### ART.1 OGGETTO dell'attività lavorativa

Verranno conferiti incarichi di CONSULENZA professionale per lo svolgimento delle attività suindicate.

## **ART.2 NATURA E DURATA DEL CONTRATTO**

L'incarico di collaborazione è di natura autonoma libero professionale ai sensi del Codice Civile art 2222 per il suddetto progetto Young Inclusion, per una durata compresa tra la data di stipula del contratto e Gennaio 2023.

Il consulente si impegna alla realizzazione delle attività che gli saranno assegnate nel contratto di Sua competenza.

L'incarico sarà espletato in piena autonomia ma in collaborazione e in contatto con il Responsabile Legale de LA CLESSIDRA SCS e con il Project Manager

## **ART.3 COMPENSO ECONOMICO**

L'importo previsto per i vari incarichi è indicato nel precedente riquadro. Tutti gli importi sono al netto di I.V.A.

La corresponsione economica avverrà secondo le modalità già previste in uso presso la Cooperativa.

## **ART.4 CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI MINIMI DI AMMISSIBILITA'**

### **REQUISITI GENERALI:**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti i quali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione della partecipazione alla selezione:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della UE;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non trovarsi in una delle situazioni che preclude la stipula di contratti con la pubblica amministrazione;
4. di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, in materia di pagamento di imposte e tasse (regolarità fiscale);
5. di possedere i titoli e di avere maturato le esperienze risultanti dal curriculum vitae professionale allegato e che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità;
6. di aver preso visione dell'avviso e di conoscere ed accettare tutte le condizioni ivi previste.

### **REQUISITI MINIMI DI STUDIO E PROFESSIONALITA':**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti professionali minimi:

Pos.1

- a. possesso di diploma di ragioniere o equivalente o superiore o esperienza di almeno 5 anni di contabilità
- b. conoscenza e uso dei software tipo excel o equivalenti
- c. conoscenza e uso di software di contabilità tipo zucchetti/siage

Pos.2

- a. Laurea in Scienze Umanistiche o giornalista o esperienza di almeno di 5 anni nel settore

Pos.3

- a. Esperienza di almeno 3 anni nel settore

## **ART.5 MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione viene effettuata da una Commissione esaminatrice costituita *ad hoc* nella Cooperativa LA CLESSIDRA nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L.n°125 del 10/04/1991.

La Commissione accerta preliminarmente l'ammissibilità della candidatura nei seguenti termini: rispetto dei termini di ricezione della domanda di partecipazione e completezza della documentazione inviata.  
La selezione avrà luogo tramite la valutazione comparativa dei *curricula* e degli eventuali colloqui.

#### **ART.6 CRITERI DI VALUTAZIONE**

La procedura comparativa è basata sulla valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale, delle competenze emersi dal curriculum e dall'eventuale colloquio.

L'aggiudicazione avverrà in base al punteggio conseguito dai candidati, sulla base dei criteri e pesi di seguito riportati.

Per ciascun candidato, la commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di **100 punti**, così suddivisi:

A. Titolo di studio Fino a un massimo di punti.....	10
B. Esperienza professionale Fino a un massimo di punti.....	55
C. Curriculum Fino a un massimo di punti .....	35

#### **ART 7 CAUSE DI ESCLUSIONE**

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti generali
- la mancanza dei requisiti minimi di studio e professionalità

#### **ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO – NOMINA DEL VINCITORE.**

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio del curriculum e dei criteri di valutazione.

La graduatoria resterà valida a partire dalla data di adozione dell'atto di approvazione della stessa fino alla fine contabile-tecnica e formale del progetto YI prevista per il 30 aprile 2023 e potrà essere usata per eventuali analoghe esigenze che si rendessero necessarie.

#### **ART. 9 DISPOSIZIONI GENERALI**

Il Responsabile Legale si riserva la facoltà di procedere alla presente procedura di selezione anche in caso di una sola candidatura valida dei requisiti previsti nei precedenti articoli.

Il Responsabile Legale si riserva, altresì, in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, annullare o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Cooperativa La Clessidra.

#### **ART.10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati forniti verranno trattati ai sensi del D.Lgs n°196/2003 e s.m.i. esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

#### **ART.11 PUBBLICITA'**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito [WWW.YOUNGINCLUSION.ORG](http://WWW.YOUNGINCLUSION.ORG), per un periodo di 10 giorni consecutivi. **Le candidature possono pervenire scrivendo a: [segreteria@laclassidra.org](mailto:segreteria@laclassidra.org)**

**Nel caso di assenza di candidati idonei si procederà alla indizione di nuova procedura selettiva anche prorogando i termini della selezione.**

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per la Cooperativa La Clessidra alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla selezione, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Cooperativa stessa.

*Castellanza 20.07.2022*

LA CLESSIDRA SCS  
Il Responsabile Legale  
Luigi Campagner

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Campagner', written in a cursive style.